

Από: Δ.Σ. Συνδέσμου Συμβούλων Επιχειρήσεων

Προς: **ΟΑΕΔ**  
**Ταχ. Δ/ση: ...**  
**Email: ...**

Αξιότιμοι κυρίες/κύριοι,

Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία που δημοσιεύονται επίσημα από την ΕΕ, η χώρα μας κατατάσσεται ανάμεσα στις πέντε χειρότερες θέσεις ως προς την κατάρτιση ενηλίκων. Η μείωση των εισφορών των επιχειρήσεων, για το 2021, στο 0,06%, υπέρ ΛΑΕΚ κάθε άλλο παρά θα συνεισφέρει στην βελτίωση των δεικτών εκείνων που σχετίζονται με την αύξηση των δεικτών εκείνων που σχετίζονται με την αύξηση του γνωστικού επιπέδου των εργαζομένων. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσό που θα διατεθεί τελικά για επιμόρφωση των εργαζομένων μειώνεται ακόμα περισσότερο καθώς το 30% των εισφορών υπέρ ΛΑΕΚ παρακρατούνται για την ενίσχυση του συνταξιοδοτικού συστήματος.

Στις μέρες μας, οι επιχειρήσεις οι οποίες πραγματικά ενδιαφέρονται για την ανάπτυξη τους, επενδύουν συστηματικά στην κατάρτιση του προσωπικού τους. Οι ίδιοι πόροι που διαθέτουν για το σκοπό αυτό, υπερβαίνουν κατά πολύ τα ποσά του ΛΑΕΚ. Οι επιχειρήσεις αυτές που φροντίζουν για την συνεχή επιμόρφωση των υπαλλήλων τους είναι σύμφωνα με τον ΣΕΒ, αυτές που έχουν καλύτερα αποτελέσματα στους τομείς την καινοτομίας, της εξωστρέφειας και βέβαια στα οικονομικά τους αποτελέσματα.

Ο λογαριασμός ΛΑΕΚ με την σημερινή του μορφή και στα επίπεδα που διαμορφώνεται δεν έχει καμία αξία για τις επιχειρήσεις. Το ποσό με το οποίο θα επιχορηγηθεί μια επιχείρηση δεν είναι ικανό να καλύψει τις απαιτούμενες δαπάνες επιμόρφωσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Ως σύνδεσμος συμβούλων επιχειρήσεων, συμμαριζόμαστε την ανησυχία των μελών μας και των επιχειρήσεων που αποτελούν τους πελάτες μας και ζητάμε την επανεξέταση του καθεστώτος επιχορήγησης των δαπανών για θέματα εκπαίδευσης προσωπικού. Παρακαλούμε να λάβετε σοβαρά υπόψη σας την συμβολή της κατάρτισης στη ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Για το Σύνδεσμο Συμβούλων Επιχειρήσεων,

Ο Πρόεδρος

Κουλουμπάνης Αθανάσιος